

# 20 22

**Wir entwickeln  
heute den Service  
public von morgen**

Global-Reporting-Initiative-Index  
2022

## Zum Global-Reporting-Initiative-Index

### ■ Dokumentenstruktur

Die Geschäftsberichterstattung 2022 der Schweizerischen Post besteht aus folgenden Dokumenten:

- Geschäftsbericht der Schweizerischen Post:
  - Jahresbericht
  - Finanzbericht (Lagebericht, Corporate Governance und Jahresabschlüsse Konzern, Die Schweizerische Post AG sowie PostFinance AG)
  - Kennzahlen zum Geschäftsbericht
  - Global-Reporting-Initiative-Index
- Geschäftsbericht PostFinance AG

Diese Dokumente sind in elektronischer Form auf der Onlineversion des Geschäftsberichts unter [→ geschaeftsbericht.post.ch/downloads](https://www.post.ch/geschaeftsbericht/post.ch/downloads) abrufbar. Der Jahresbericht und der Finanzbericht der Schweizerischen Post sowie der Geschäftsbericht der PostFinance AG liegen zudem in gedruckter Form vor.

### ■ Sprachen

Dieser Bericht ist auf Deutsch, Englisch, Französisch und Italienisch verfügbar. Massgebend ist der Bericht in deutscher Sprache.

### ■ Bestellung

Die gedruckte Version des Geschäftsberichts der Schweizerischen Post kann unter [→ post.ch/bestellung-geschaeftsbericht](https://www.post.ch/bestellung-geschaeftsbericht) bestellt werden. Mitarbeitende der Post können Exemplare über den ordentlichen Bestellweg für Drucksachen beziehen.

### ■ Zukunftsgerichtete Aussagen

Dieser Bericht enthält zukunftsgerichtete Aussagen. Sie basieren auf den gegenwärtigen Einschätzungen und Prognosen des Managements sowie den ihm derzeit verfügbaren Informationen. Die zukunftsgerichteten Aussagen sind nicht als Garantien der darin genannten zukünftigen Entwicklungen und Ergebnisse zu verstehen. Sie sind vielmehr abhängig von einer Vielzahl von Faktoren, beinhalten verschiedene Risiken und Unwägbarkeiten und beruhen auf Annahmen, die sich möglicherweise als nicht zutreffend erweisen.

# Global-Reporting-Initiative-Index

Die Schweizerische Post, mit Hauptsitz in Bern (Schweiz), dokumentiert ihre Nachhaltigkeitsleistung für das Jahr 2022 in Übereinstimmung mit den GRI-Standards. Nachhaltigkeit beschreibt dabei eine angemessene Balance zwischen wirtschaftlichem Erfolg, ökologischem Handeln und sozialgesellschaftlicher Verantwortung. Die Global Reporting Initiative (GRI) gibt international anerkannte Standards zur Nachhaltigkeitsberichterstattung vor und fördert somit Transparenz und Vergleichbarkeit.

GRI-Indikator	Verweise	Auslassungen, Gründe für die Auslassung und erforderliche Erklärungen	SDG	UNGC
<b>Allgemeine Angaben</b>				
<b>Allgemeine Angaben 2022</b>				
<b>Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken</b>				
2-1: Organisationsprofil	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Organisation», Seite 13			
2-2: Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Organisation», Seite 13			
2-3: Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	1.1.2022–31.12.2022			
2-4: Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Keine Anpassung			
2-5: Externe Prüfung	– Website: post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte			
<b>Tätigkeiten und Mitarbeitende</b>				
2-6: Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Geschäftstätigkeit», Seiten 6–10			
2-7: Angestellte	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Personal», Seiten 58–61		SDG 8	Prinzip 6
2-8: Mitarbeitende, die keine Angestellten sind	Nicht verfügbar	Diese Information wird für die aktuelle Berichterstattung nicht ausgewertet, ist aber für die Zukunft in Prüfung.		
<b>Unternehmensführung</b>				
2-9: Führungsstruktur und Zusammensetzung	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate Governance», Seiten 73–86			
2-10: Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Verwaltungsrat», Seite 75			
2-11: Vorsitz des höchsten Kontrollorgans	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Verwaltungsrat», Seite 76			
2-12: Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility Governance», Seiten 25–26			
2-13: Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility Governance», Seiten 25–26			
2-14: Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility Governance», Seiten 25–26			
2-15: Interessenkonflikte	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Verwaltungsrat», Seite 75			
2-16: Übermittlung kritischer Anliegen	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Internes Kontrollsystem», Seite 70 und Kapitel «Informations- und Kontrollinstrumente», Seite 82			
2-17: Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility Governance», Seiten 25–26			

GRI-Indikator	Verweise	Auslassungen, Gründe für die Auslassung und erforderliche Erklärungen	SDG	UNGC
2-18: Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Entschädigungen», Seite 87			
2-19: Vergütungspolitik	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Entschädigungen», Seiten 87–89			
2-20: Verfahren zur Festlegung der Vergütung	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Entschädigungen», Seiten 87–89			
2-21: Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Entschädigungen», Seite 89 – Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 202			

### Strategie, Richtlinien und Praktiken

2-22: Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	– Jahresbericht 2022, Kapitel «Strategie», Seiten 16–17			
2-23: Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Strategie «Post von morgen»», Seiten 18–22			
2-24: Einbeziehung politischer Verpflichtungen	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate-Responsibility-Strategie», Seiten 25–32 – Finanzbericht 2022, Kapitel «Ausschüttungen an den Eigner», Seiten 160–161			
2-25: Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	Dieser Punkt wird als Teil des Projekts «Verantwortungsvolle Beschaffung» adressiert: – Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate-Responsibility-Strategie», Seite 29	Informationen unvollständig: Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen ist als Teil des Projekts «Verantwortungsvolle Beschaffung» in Erarbeitung.		
2-26: Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	– Mediablog: <a href="https://post-medien.ch/postcourage-so-koennen-poestler-und-poestlerinnen-interne-straftaten-und-ethikverstoesse-melden/">post-medien.ch/postcourage-so-koennen-poestler-und-poestlerinnen-interne-straftaten-und-ethikverstoesse-melden/</a> – Webseite von PostCourage: <a href="https://post.integrityplatform.org/">post.integrityplatform.org/</a>			Prinzip 2
2-27: Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Strategie «Post von morgen»», Seiten 18–20 – Finanzbericht 2022, Kapitel «Verwaltungsrat», Seiten 80–82 – Finanzbericht 2022, Kapitel «Gesetzliche Leistungsaufträge», Seite 113			
2-28: Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	– Website: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/partnerschaften">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/partnerschaften</a>		SDG 17	

### Einbindung von Stakeholdern

2-29: Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	– Finanzbericht 2022, Abschnitt «Kontext analysieren», Seite 27 – Finanzbericht 2022, Kapitel «Kundenzufriedenheit», Seiten 57–58 – Finanzbericht 2022, Kapitel «Rolle und interne Organisation», Seite 80			
2-30: Tarifverträge	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Anstellungsbedingungen», Seite 62			

## Wesentliche Themen

### Wesentliche Themen 2022

3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	– Finanzbericht 2022, Abschnitt «Materialitätsanalyse: die wesentlichen Themen ermitteln», Seiten 26–28			
3-2 Liste der wesentlichen Themen	– Finanzbericht 2022, Abschnitt «Die wichtigsten Resultate und Veränderungen gegenüber 2019», Seite 28 – Liste der wesentlichen Themen, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a>			

GRI-Indikator	Verweise	Auslassungen, Gründe für die Auslassung und erforderliche Erklärungen	SDG	UNGC
<b>Service public</b>				
3-3: Management von wesentlichen Themen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a></li> <li>– Jahresbericht 2022, Kapitel «Strategie», Seite 19</li> <li>– Jahresbericht 2022, Kapitel «Service public», Seiten 60–69</li> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Umfeld», Seite 14</li> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Gemeinwohl», Seite 32</li> </ul>			
202-1: Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehalts zum lokalen gesetzlichen Mindestlohn	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Anstellungsbedingungen», Seite 62</li> <li>– Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 201, Abschnitt «Anstellungsverhältnisse»</li> <li>– Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 202</li> </ul>		SDG 1 SDG 5 SDG 8	Prinzip 6
203-1: Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Website: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/gesellschaftliche-verantwortung">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/gesellschaftliche-verantwortung</a></li> <li>– Beilage zum Jahresbericht 2022</li> <li>– Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 203</li> </ul>			
203-2: Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Finanzbericht 2022, Abschnitt «Geschäftstätigkeit», Seiten 6–10</li> <li>– Website: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/partnerschaften">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/partnerschaften</a></li> <li>– Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 203</li> </ul>			
<b>Energieeffizienz und erneuerbare Energien</b>				
3-3: Management von wesentlichen Themen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a></li> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate-Responsibility-Strategie», Seiten 25–32</li> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility: Best-Practice-Klima- und Energieziele», Seiten 64–66</li> <li>– Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 302</li> <li>– Beilage zum Jahresbericht 2022</li> </ul>			
302-1: Energieverbrauch innerhalb der Organisation	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility: Best-Practice-Klima- und Energieziele», Seite 66</li> <li>– Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 302</li> </ul>		SDG 7 SDG 8 SDG 12 SDG 13	Prinzip 7 Prinzip 8
302-2: Energieverbrauch ausserhalb der Organisation	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility: Best-Practice-Klima- und Energieziele», Seite 66</li> <li>– Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 302</li> </ul>		SDG 7 SDG 8 SDG 12 SDG 13	Prinzip 8 Prinzip 9
302-4: Verringerung des Energieverbrauchs	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility: Best-Practice-Klima- und Energieziele», Seiten 64–66</li> </ul>		SDG 7 SDG 8 SDG 9 SDG 11 SDG 12 SDG 13	Prinzip 8 Prinzip 9
302-5: Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Nachhaltige Kundenlösungen», Seite 31</li> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility: Best-Practice-Klima- und Energieziele», Seiten 64–66</li> <li>– Beilage zum Jahresbericht 2022</li> </ul>		SDG 7 SDG 8 SDG 9 SDG 11 SDG 12 SDG 13	Prinzip 9
<b>Klimaschutz und Klimaresilienz</b>				
3-3: Management von wesentlichen Themen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a></li> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate-Responsibility-Strategie», Seiten 25–32</li> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility: Best-Practice-Klima- und Energieziele», Seiten 64–66</li> <li>– Beilage zum Jahresbericht 2022</li> </ul>			

GRI-Indikator	Verweise	Auslassungen, Gründe für die Auslassung und erforderliche Erklärungen	SDG	UNGC
305-1: Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility: Best-Practice-Klima- und Energieziele», Seiten 64–66 – Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 305		SDG 3 SDG 12 SDG 13 SDG 14 SDG 15	Prinzip 7 Prinzip 8
305-2: Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility: Best-Practice-Klima- und Energieziele», Seiten 64–66 – Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 305		SDG 3 SDG 12 SDG 13 SDG 14 SDG 15	Prinzip 7 Prinzip 8
305-3: Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility: Best-Practice-Klima- und Energieziele», Seiten 64–66 – Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 305		SDG 3 SDG 12 SDG 13 SDG 14 SDG 15	Prinzip 7 Prinzip 8
305-4: Intensität der Treibhausgasemissionen	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility: Best-Practice-Klima- und Energieziele», Seiten 64–66 – Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 305		SDG 3 SDG 12 SDG 13 SDG 14 SDG 15	Prinzip 7 Prinzip 8
305-5: Senkung der Treibhausgasemissionen	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility: Best-Practice-Klima- und Energieziele», Seiten 64–66		SDG 3 SDG 12 SDG 13 SDG 14 SDG 15	Prinzip 7 Prinzip 8
305-6: Emissionen Ozon abbauender Substanzen	– Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 305		SDG 3 SDG 12	Prinzip 7 Prinzip 8
305-7: Stickstoffoxide (NO <sub>x</sub> ), Schwefeloxide (SO <sub>x</sub> ) und andere signifikante Luftemissionen	– Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 305		SDG 3 SDG 12 SDG 14 SDG 15	Prinzip 7 Prinzip 8

#### **Kundendialog und Verantwortung gegenüber den Kundinnen und Kunden**

3-3: Management von wesentlichen Themen	– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a> – Finanzbericht 2022, Kapitel «Kundenzufriedenheit», Seiten 57–58 – Jahresbericht 2022, Abschnitt «Kundenzufriedenheit», Seite 12 und Kapitel «Strategie», Seite 17 – Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 2			
---	---	--	--	--

#### **Digitalisierung und Innovation**

3-3: Management von wesentlichen Themen	– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a> – Finanzbericht 2022, Kapitel «Technologische Faktoren», Seiten 14–15 – Jahresbericht 2022, Kapitel «Strategie», Seiten 16–17 – Jahresbericht 2022, Kapitel «Wirtschaftsstandort und Forschungsplatz Schweiz fördern», Seiten 64–65 – Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 2			
---	--	--	--	--

#### **Wohl der Kundinnen und Kunden**

3-3: Management von wesentlichen Themen	– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a> – Finanzbericht 2022, Kapitel «Kommunikations-Services», Seite 23 – Finanzbericht 2022, Kapitel «Kundenzufriedenheit», Seiten 57–58 – Jahresbericht 2022, Abschnitt «Kundenzufriedenheit», Seite 12 und Kapitel «Strategie», Seite 17 – Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 2			
---	--	--	--	--

GRI-Indikator	Verweise	Auslassungen, Gründe für die Auslassung und erforderliche Erklärungen	SDG	UNGC
<b>Attraktive und verantwortungsvolle Arbeitgeberin</b>				
3-3: Management von wesentlichen Themen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a></li> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Sozialverantwortliche Arbeitgeberin», Seite 30</li> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Personal», Seiten 58–63</li> <li>– Jahresbericht 2022, Kapitel «Mitarbeitende», Seiten 54–59</li> </ul>			
401-3: Elternzeit	– Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 401, Abschnitt «Elternzeit»		SDG 8	Prinzip 6
<b>Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden der Mitarbeitenden</b>				
3-3: Management von wesentlichen Themen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a></li> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Sozialverantwortliche Arbeitgeberin», Seite 30</li> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Personal», Seiten 58–63</li> </ul>			
402-1: Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Anstellungsbedingungen», Seite 62			Prinzip 3
403-1: Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jahresbericht 2022, Kapitel «Mitarbeitende», Seite 59</li> <li>– Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 403</li> </ul>		SDG 3	
403-2: Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	– Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 403		SDG 3	
403-4: Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Finanzbericht 2022, Abschnitt «Gesamtarbeitsvertrag», Seite 62</li> <li>– Jahresbericht 2022, Kapitel «Mitarbeitende», Seite 54</li> </ul>		SDG 3	
403-9: Arbeitsbedingte Verletzungen	– Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 403		SDG 3	
<b>Unternehmenskultur und Responsible Leadership</b>				
3-3: Management von wesentlichen Themen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a></li> <li>– Jahresbericht 2022, Kapitel «Mitarbeitende», Seiten 54, 58</li> </ul>			Prinzip 6
<b>Verantwortung in der Beschaffung</b>				
3-3: Management von wesentlichen Themen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a></li> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate-Responsibility-Strategie», Seiten 25–32</li> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility: Best-Practice-Klima- und Energieziele», Seiten 64–66</li> <li>– Jahresbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility», Seiten 68–69</li> </ul>			
308-1: Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Website, Seite «Beschaffungspolitik»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/beschaffungspolitik">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/beschaffungspolitik</a></li> <li>– Website, Seite «Verantwortungsvolle Beschaffung»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/verantwortungsvolle-beschaffung">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/verantwortungsvolle-beschaffung</a></li> </ul>		SDG 8 SDG 12	Prinzip 8
308-2: Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Massnahmen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Website, Seite «Beschaffungspolitik»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/beschaffungspolitik">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/beschaffungspolitik</a></li> <li>– Website, Seite «Verantwortungsvolle Beschaffung»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/verantwortungsvolle-beschaffung">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/verantwortungsvolle-beschaffung</a></li> </ul>		SDG 8 SDG 12	Prinzip 8

GRI-Indikator	Verweise	Auslassungen, Gründe für die Auslassung und erforderliche Erklärungen	SDG	UNGC
407-1: Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Website, Seite «Beschaffungspolitik»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/beschaffungspolitik">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/beschaffungspolitik</a></li> <li>– Website, Seite «Verantwortungsvolle Beschaffung»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/verantwortungsvolle-beschaffung">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/verantwortungsvolle-beschaffung</a></li> </ul>		SDG 8	Prinzip 3
408-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Website, Seite «Beschaffungspolitik»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/beschaffungspolitik">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/beschaffungspolitik</a></li> <li>– Website, Seite «Verantwortungsvolle Beschaffung»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/verantwortungsvolle-beschaffung">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/verantwortungsvolle-beschaffung</a></li> </ul>		SDG 8 SDG 16	Prinzip 5
409-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Website, Seite «Beschaffungspolitik»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/beschaffungspolitik">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/beschaffungspolitik</a></li> <li>– Website, Seite «Verantwortungsvolle Beschaffung»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/verantwortungsvolle-beschaffung">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/verantwortungsvolle-beschaffung</a></li> </ul>		SDG 8 SDG 16	Prinzip 4
414-1: Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Website, Seite «Beschaffungspolitik»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/beschaffungspolitik">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/beschaffungspolitik</a></li> <li>– Website, Seite «Verantwortungsvolle Beschaffung»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/verantwortungsvolle-beschaffung">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/verantwortungsvolle-beschaffung</a></li> </ul>			Prinzip 2
414-2: Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Massnahmen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Website, Seite «Beschaffungspolitik»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/beschaffungspolitik">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/beschaffungspolitik</a></li> <li>– Website, Seite «Verantwortungsvolle Beschaffung»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/verantwortungsvolle-beschaffung">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/verantwortungsvolle-beschaffung</a></li> </ul>			Prinzip 2

#### **Sorgfalt und Transparenz bei der Compliance**

3-3: Management von wesentlichen Themen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a></li> <li>– Jahresbericht 2022, Kapitel «Strategie», Seite 19</li> </ul>			
206-1: Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Gesetzliche Leistungsaufträge», Seite 113</li> </ul>			Prinzip 10

#### **Umwelt- und Sozialverträglichkeit des Angebots**

3-3: Management von wesentlichen Themen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a></li> <li>– Jahresbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility», Seiten 68–69</li> </ul>			
---	--	--	--	--

#### **Ethik und Transparenz in Governance und Geschäftsführung**

3-3: Management von wesentlichen Themen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a></li> <li>– Jahresbericht 2022, Kapitel «Strategie – Smart Governance», Seite 19</li> </ul>			Prinzip 6 Prinzip 10
---	--	--	--	-------------------------

#### **Rekrutierung von und Entwicklung der Mitarbeitenden**

3-3: Management von wesentlichen Themen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a></li> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Personal», Seiten 58–61</li> <li>– Jahresbericht 2022, Kapitel «Strategie», Seite 18, und Kapitel «Mitarbeitende», Seiten 54–57</li> </ul>			
401-1: Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Finanzbericht 2022, Kapitel «Personal», Seite 61</li> <li>– Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 401</li> </ul>		SDG 8	Prinzip 6
404-2: Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jahresbericht 2022, Kapitel «Mitarbeitende», Seiten 54–55, 59</li> <li>– Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 404</li> </ul>		SDG 8	Prinzip 6



GRI-Indikator	Verweise	Auslassungen, Gründe für die Auslassung und erforderliche Erklärungen	SDG	UNGC
<b>Sicherung der Eigenwirtschaftlichkeit</b>				
3-3: Management von wesentlichen Themen	– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a> – Jahresbericht 2022, Kapitel «Strategie», Seite 21 und Kapitel «Service public», Seiten 60–69			
201-1: Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	– Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 201		SDG 9	Prinzip 10
201-2: Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility: Best-Practice-Klima- und Energieziele», Seiten 64–66 – Webseite, Teil «Risiken und Chancen»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/klima-und-energie">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/klima-und-energie</a>		SDG 7	Prinzip 8
201-3: Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Personalvorsorge», Seiten 122–129 – Die Rechte und Pflichten der durch die Pensionskasse Post Begünstigten und des Arbeitgebers richten sich nach dem Vorsorgereglement: <a href="https://pkpost.ch/de/748/Download.htm">pkpost.ch/de/748/Download.htm</a> – Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 201			
201-4: Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Staatliche Abgeltungen», Seite 113			Prinzip 3
<b>Fairer Wettbewerb und Korruptionsbekämpfung</b>				
3-3: Management von wesentlichen Themen	– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a> – Finanzbericht 2022, Kapitel «Risikobericht», Seiten 67–71			
205-1: Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Risikobericht», Seiten 67–71		SDG 8 SDG 16	Prinzip 10
205-2: Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Verwaltungsrat – Rolle und interne Organisation», Seite 80, und «Verwaltungsrat – Informations- und Kontrollinstrumente», Seite 82		SDG 16	Prinzip 10
<b>Achtung der Menschenrechte</b>				
3-3: Management von wesentlichen Themen	– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a> – Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate-Responsibility-Strategie», Seiten 25–32			Prinzip 1 Prinzip 2
<b>Digitalethik</b>				
3-3: Management von wesentlichen Themen	– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a> – Finanzbericht 2022, Kapitel «Umfeld – Technologische Faktoren», Seite 14 – Jahresbericht 2022, Kapitel «Kommunikation», Seite 37			Prinzip 8
<b>Chancengleichheit, Diversität und Inklusion</b>				
3-3: Management von wesentlichen Themen	– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a> – Finanzbericht 2022, Kapitel «Personal», Seite 63 – Jahresbericht 2022, Kapitel «Mitarbeitende», Seiten 54, 59			

GRI-Indikator	Verweise	Auslassungen, Gründe für die Auslassung und erforderliche Erklärungen	SDG	UNGC
405-1: Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	– Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 102 – Kennzahlen zum Geschäftsbericht 2022, Blatt 405		SDG 5 SDG 8	Prinzip 6
405-2: Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	– Finanzbericht 2022, Kapitel «Personal», Abschnitt «Anstellungsbedingungen», Seiten 62–63 – Jahresbericht 2022, Kapitel «Mitarbeitende», Seiten 54, 58		SDG 5 SDG 8 SDG 10	Prinzip 6
406-1: Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemassnahmen	– Finanzbericht 2022, «Personal», Abschnitt «Sozialberatung, Personalfonds, Case Management», Seiten 61–62		SDG 5 SDG 8 SDG 16	Prinzip 6
<b>Barrierefreiheit</b>				
3-3: Management von wesentlichen Themen	– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a> – Jahresbericht 2022, Kapitel «Netz», Seite 43, und Kapitel «Corporate Responsibility», Seiten 68–69 – Website: <a href="https://post.ch/de/pages/footer/barrierefreiheit-bei-der-post">post.ch/de/pages/footer/barrierefreiheit-bei-der-post</a>			
<b>Kreislaufwirtschaft</b>				
3-3: Management von wesentlichen Themen	– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a> – Jahresbericht 2022, Kapitel «Logistik», Seite 30 und Kapitel «Corporate Responsibility», Seiten 68–69		SDG 16	
<b>ESG-Risiko und Resilienzmanagement</b>				
3-3: Management von wesentlichen Themen	– Themen- und Impactbeschreibung, Teil «Wesentlichkeitsanalyse»: <a href="https://post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte">post.ch/de/ueber-uns/verantwortung/corporate-responsibility/berichte-partnerschaften-und-esg-index/berichte</a> – Finanzbericht 2022, Kapitel «Corporate-Responsibility-Strategie», Seiten 25–32, und Kapitel «Risikobericht», Seiten 67–71 – Jahresbericht 2022, Kapitel «Corporate Responsibility», Seiten 68–69			Prinzip 2

---

# Impressum und Kontakt

**Herausgeberin**

Die Schweizerische Post AG  
Wankdorfallee 4  
Postfach  
3030 Bern  
Schweiz

Telefon +41 848 888 888  
Medienkontakt +41 58 341 00 00  
[post.ch/verantwortung](https://post.ch/verantwortung)

Bei Fragen zum Global-Reporting-Initiative-Index: [verantwortung@post.ch](mailto:verantwortung@post.ch)

Die Schweizerische Post AG  
Wankdorfallee 4  
Postfach  
3030 Bern  
Schweiz

Telefon +41 848 888 888  
post.ch

